



# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BEATO CONTARDO FERRINI

21057 OLGiate OLONA (Varese) Via Luigia Greppi, 19 Telefono 0331649172 Fax 0331379724

Sito istituzionale [www.scuoleolgate.edu.it](http://www.scuoleolgate.edu.it) Codice Ministeriale VAIC84500V Codice Fiscale 81010310126

Posta Elettronica [vaic84500v@istruzione.it](mailto:vaic84500v@istruzione.it) P E C [vaic84500v@pec.istruzione.it](mailto:vaic84500v@pec.istruzione.it)

CertINT®2010-2011

CertINT®2011-2012

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2021/2022

### PREMESSO CHE

In data 29-11-2021 il Dirigente Scolastico Reggente dell'Istituto Comprensivo "B.C. FERRINI" di OLGiate OLONA (VA) e la R.S.U d'istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022;

la Contrattazione Integrativa ricalca quella dell' a. s. 2020/21 e costituisce, oltre che un adempimento burocratico-amministrativo, uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, anche in seguito all'attuale pandemia da Covid19 che ha comportato novità in merito a Didattica a distanza, smartworking, Didattica digitale integrata.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuati le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui all'ipotesi di CCNI nazionale del 22 settembre 2021, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione (Nota prot. n. 21303 del 30 settembre 2021)
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA COME DI SEGUITO

**Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	29-11-2021
Periodo temporale di vigenza	Vedasi art. 1 del Contratto Integrativo Istituto
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Bosello Anselmo Pietro Dirigente Scolastico Reggente
	RSU d'Istituto: Bonanno Antonella Ruggiero Anna
	Parte sindacale: /
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Titolo I – disposizioni generali</p> <p>Titolo II – relazioni sindacali</p> <p>Titolo III– prestazioni aggiuntive del personale docente ed Ata</p> <p>Titolo IV – disposizioni particolari per il personale Docente ed Ata</p> <p>Titolo V – trattamento economico accessorio</p> <p>Titolo VI – attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>Titolo VII – norme transitorie e finali</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno: Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall' art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b> Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>“Sì”.</b>

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>I dati relativi alla liquidazione di qualsiasi compenso effettuato da questa PA saranno esposti nella sezione Albo online e Amministrazione trasparente presenti sul sito dell'I.C Ferrini di Olgiate Olona</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b></p> <p><i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</i></p>

### Eventuali osservazioni:

La presente Relazione e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e , quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- c) alla compatibilità economico-finanziaria;
- d) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

### Modulo 2: Illustrazione dell’articolato del contratto

#### a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali	Relazioni sindacali all’interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali, modelli di articolazione delle relazioni sindacali	Capo II CCNL 2006-09 e s.m.i. 2016-18
	Agibilità sindacale, albo, permessi sindacali	L. 300/70, D.lgs. 29/93, CCNQ 1998
	Adempimenti e comportamenti in caso di assemblee e scioperi	Art. 8 vigente contratto

	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica	D.lgs. 165/2001
Personale docente e ATA	ATA: piano attività, incarichi specifici, prestazioni da retribuire con FIS	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D.lgs. 165/2001
	Compensi accessori DSGA	Art. 89 CCNL vigente
	Docenti: Orario lavoro, attività aggiuntive, permessi e recuperi, funzioni strumentali, prestazioni da retribuire con FIS	Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D.lgs. 165/2001
	Fondo d'Istituto	Art. 88 CCNL vigente
Attuazione delle norme di sicurezza	RLS	Art. 73 del CCNL vigente artt. 47 e 50 D.lgs. n° 81/2008 CCQ 7/5/1996
	Figure sensibili	Art. 72 CCNL vigente artt. 19, 45 e 46 D.lgs. n°81/2008
	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL vigente artt. 36 e 37 D.lgs. n° 81/2008

#### b) Utilizzazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta Formativa

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a. s., sulla base dei parametri di cui all'Intesa del 30 agosto 2020, è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

FIS 2021-22	€ 36.521,46
Funzioni Strumentali	€ 4.134,58
Incarichi Specifici per personale ATA	€ 2.611,81
Pratica sportiva	€ 896,34
Valorizzazione personale	€ 13.005,31
Area a forte processo migratorio	€ 1.222,74
Economie FIS e aree a rischio	€ 10.258,22
Economie pratica sportiva	€ 927,17

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Descrizione	Importo
Collaboratori del Dirigente Scolastico e Referenti di plesso	€ 10.850,00

Commissioni -Progetti- referenti	€ 21.385,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 1.540,00
Pratica sportiva	€ 1.823,51
Area a forte processo immigratorio	€ 2.332,01
Valorizzazione personale docente	€ 10.404,25
Indennità di direzione parte variabile al DSGA e sostituzione D.S.G.A.	€ 5.000,00
Attività aggiuntive ATA (intensificazione) e formazione	€ 9.480,04
Funzioni strumentali	€ 4.134,58
Incarichi specifici per personale ATA	€ 2.611,81

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2021/22, finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono a:

- promuovere e sostenere lo sviluppo professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzare progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzare l'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- promuovere le qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sviluppare le potenzialità di ciascun alunno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001.

L'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

#### **c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009.**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

- g) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da aggiungere.

Olgiate Olona, 29-11-2021

Il Dirigente Scolastico Reggente

Anselmo Pietro Bosello

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 29-11-2021 previo parere revisori contabili.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Olgiate Olona, \_\_\_\_\_

Il Dirigente Scolastico Reggente

Anselmo Pietro Bosello